



2024年度  
工作報告

周小松

立法會議員（勞工界）

# 目錄

## CONTENTS

02	前言
03-09	議會工作
10-14	關注勞工議題
10	促加強監管輸入外勞
11	最低工資落實「一年一檢」
12	再就業計劃助釋放勞動力
13	加強職安健保障
14	連續性合約規定修改為「468」
15-16	《2024年施政報告》建議及回應
17-18	《2024-25年度財政預算案》建議及回應
19-20	活動剪影
21-22	專欄及傳媒報道



# 前言



時間過得很快，我們就此與2024年道別，同時意味著我在第七屆立法會的任期已過了大半。我一直期望，社會能重視「尊嚴勞動」，所有打工仔有更多的獲得感、幸福感。我在2024年的議會工作中，亦是為推動上述期望實現而努力。我在議會內外多次促請政府檢視輸入外勞政策，保障本地工人就業優先，並建議及宣傳職安健及加強巡查高風險的工作場所，不斷提升各方面勞工保障。

踏入今屆議會任期的最後一年，我將繼續推動連續性合約規定修改為「460」、為低收入人士代供強積金等勞工權益相關政策早日落實，加強保障基層勞工的權益，期盼讓大家的生活質素越來越好。

2024年度  
在立法會所參與的委員會

立法會會議

內務委員會

財務委員會及轄下小組委員會

財務委員會

人事編制小組委員會

事務委員會

人力事務委員會會議

公務員及資助機構員工事務委員會會議

交通事務委員會會議

福利事務委員會會議

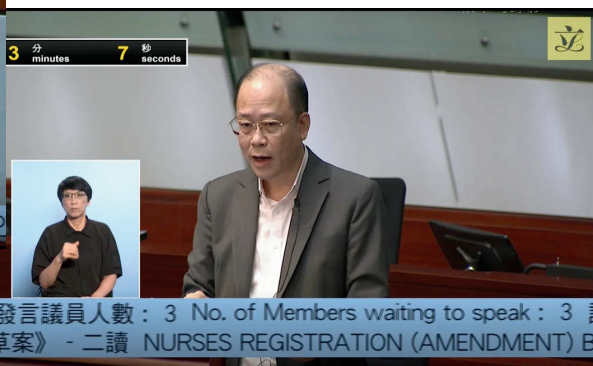
小組委員會

事務委員會轄下的小組委員會

人力資源培訓與規劃事宜小組委員會會議

鐵路事宜小組委員會會議

保障公務員、退休公務員及合資格人士福利相關事宜小組委員會會議





# 議會工作

2024年度的立法會，我參與了多個事務委員會及小組委員會，透過各相關會議平台，就大家關注的議題提出意見；另外，我在本年度也提出了6項書面質詢。

## 我提出的書面質詢：

我就關於「積金易」平台的議題提出書面質詢。提問關於「積金易」平台在推出初期的運作情況，包括已處理的交易和行政指示、接獲對使用平台的查詢及投訴個案數字，以及，當局如何確保為低收入僱員和自僱人士代供強積金能如期在平台全面運作後順利推行等。

4/12/2024

與代供安排  
積金易平台

數字素養  
公務員的

我就關於「裝備公務員迎接公共服務的數字轉型」的議題提出書面質詢。提問關於由政府研發的人工智能生成式應用平台「公務員文書輔助系統」，該系統的應用情況和使用的意見等，以及當局為公務員提供科技及AI應用培訓的情況等。

20/11/2024

我就關於「補充勞工優化計劃」提出書面質詢。提問關於該計劃的申請情況，包括申請的宗數、獲批准的申請宗數、拒絕的申請個案宗數及主要拒絕的原因，以及詢問當局會否考慮盡快檢討計劃，暫停26個特定職位及非技術或低技術職位可輸入外勞的安排等。

23/10/2024

保障本地工人  
檢討外勞政策

## 我提出的書面質詢：

我就關於「發還產假薪酬計劃」提出書面質詢。提問包括發還產假薪酬計劃近年的申請個案宗數、平均處理時間、每宗獲批個案的獲發還款額，以及詢問當局會考慮加強宣傳推廣，提高僱主或人力資源管理人員對該計劃的認識，讓更多人能夠受惠於計劃。

17/7/2024

計劃成效  
產假權益

執法情況  
打擊黑工

我就關於打擊黑工問題提出書面質詢。提問包括入境處過去在打擊非法勞工或非法受僱活動的前線人手和編制，以及非法勞工被拘捕、檢控和被定罪的人數，還有每宗被定罪個案的平均判罰和該等人士來港所從事的工種分別為何等，而當局又有何措施應對近年黑工湧現的問題。

3/7/2024

我就關於康文署救生員人手的議題提出書面質詢。提問包括政府過去招聘公務員救生員和非合約季節性救生員的情況、康文署轄下水上活動場地的總開放時數及每項設施因人手不足而需暫時關閉的時數等數字，以及政府減少依賴依賴聘請季節性救生員來維持服務的工作進展等。

13/3/2024

招聘的情況  
救生員人手



# 《維護國家安全條例》

## 圓滿完成立法

立法會於2024年3月19日三讀全票通過《維護國家安全條例草案》，並於3月23日正式刊憲生效，標誌著香港特區完成履行就《基本法》第23條立法的憲制責任和歷史使命，完善特區維護國家安全方面的法律，使國家安全得到更有效的保障。隨着《維護國家安全條例》的落實，我深信為香港締造更安全 and 穩定的社會環境，讓香港更能專注拼經濟、謀發展，有助為改善勞工權益提供更堅實的保障。

對於能夠參與當中的立法過程，見證這個歷史時刻，我感到非常榮幸。正如我在審議草案發言時強調，本港自行立法禁止危害國家安全的行為，是《基本法》賦予香港特區的憲制責任。這個安排顯示了國家對特區的充分信任，國家容許特區以普通法的原則自行立法，國家亦相信特區必定有心有力盡快制定合適的法律，去維護國家安全。《條例草案》能得到強大的民意支持，皆因草案條文寬緊適宜。針對過往曾出現的嚴重危害公共安全的暴力及破壞行為，草案建議給予具阻嚇性的刑罰，草案亦建議就竊取國家秘密、間諜活動等行為作出嚴厲的懲處。同一時間，政府亦照顧了社會大眾對人權自由的關注。條例草案提供不少免責辯護及例外條款，依法保護基本法和其他國際公約所賦予的權利和自由。

對於是次立法工作的過程，我認為立法會相關法案委員會審議細緻、高效，建議具建設性、緊貼民意；政府團隊對條文的解說既專業又貼地，有效釋除公眾疑慮。政府亦十分願意聽取民意，在條例草案審議過程中提出多項重要修正案，展現了立法與行政機關的良性互動。隨着《條例》已落實，我深信國家安全和社會穩定會得到更好的保障，同時期望社會能夠聚精會神，發展經濟、改善民生。



立法會於2024年3月19日三讀全票通過《維護國家安全條例草案》



2024.08.06 | 出席國家安全展覽廳開幕典禮

# 關注公務員人手及福利

公務員編制整體空缺率近年長期維持在雙位數，我一直對此表示關注。公務員人手充足與否，攸關政府公共服務的質量。我在2024年度多次於公務員及資助機構員工事務委員會會議上，就公務員人手事宜表達意見。雖然近年政府加大力度招聘公務員和優化相關安排，但部分前線公務員職位的吸引力始終及不上私營機構，相關職位空缺率持續高企。我促請當局定期檢視及調整公務員的薪酬和福利，以及善用不同實習計劃等，確保公務員職位具足夠吸引力，同時讓更多市民尤其是年青人對公務員工作有更多了解，以助挽留人才及吸引新血加入公務員隊伍。

我也持續關注公務員權益和福利的政策，樂見當局推出向育有三歲以下子女的政府僱員提供育兒假的新安排，以及推出讓公務員和合資格人士到深圳接受牙科服務的試點計劃。前者有利於促進育兒假日後成為全港打工仔女都享有的權益，而我亦希望當局考慮日後擴展計劃至向育有五或六歲子女的政府僱員提供育兒假。至於採購深圳牙科服務，我認為現行「牙科服務（洗牙）先導計劃」成效理想，希望試點計劃能汲取先導計劃的經驗，妥善處理後續跟進、回港轉介的情況。此外，我關注現時仍有公務員每星期工作多於五天，我促請當局檢討實行五天工作周的「四項基本原則」，繼續推進五天工作周。





# 關注三隧及大欖隧道收費水平

我繼續關注本港三條過海隧道（西隧、紅隧、東隧）及大欖隧道收費對商用車經營的影響。三條過海隧道於2023年12月實施「分時段收費」，其中商用車全日劃一收費50元（的士除外）。我表示，有單頭貨車司機工友在這收費安排下，即使經營成本增加了，但都不敢加價，希望可以留住客人。為減輕相關工友們的經營負擔，我建議當局降低商用車的隧道費，第一步或可先下調輕型貨車的收費，甚至與的士看齊（全日劃一收費25元）。就大欖隧道的專營權將於2025年5月屆滿，我關注當局收回大欖隧道後對於商用車的新收費水平，認為應該有再下調的空間。

# 關注公共交通工具發展及規劃

另外，我樂見政府表示會鼓勵專營巴士營辦商，持續提升員工薪酬待遇及工作環境，希望當局推出具體措施去改善工友權益。就政府建議修例，規定所有的士必須安裝車廂攝錄機、行車記錄儀及全球衛星導航系統，以及規定所有的士司機必須提供電子支付方式，我希望有關執法的細節能夠清晰，以免令司機工友誤墮法網。此外，政府表示就規管網約車平台作研究，我希望本港的網約車服務朝便利市民的方向發展，認為當局須切實了解市民的服務需求，評估市民使用相關個人化點對點交通服務的情況。

## 目標明年完成訂定立法建議 政府規管網約車平台 議員關注研究時間太長

政府計劃發展規管網約車平台，預計明年提交立法建議。多名立法會議員不滿研究時間太長，質疑政府備案的士業界，期望縮短研究時間，盡快解決網約車問題。運輸及物流局局長林世雄強調，應對沒有備案的士業界，以市民利益為依歸，但同時也著眼及運輸業界整體發展，兩者並重衝突，將會在未來六個月收集數據研究。

立法會交通事務委員會昨日討論規管網約車平台的研究結果，運輸及物流局局長林世雄重申，政府計劃於2025年完成訂定立法建議，並會完善打擊非法出租及取締的例。

林世雄指出，初步研究認為，可視三車牌管、包起、網約平台兩層得發展，車輛要有合規牌照及保險，以及為平台服務的可機必須適乎也提供保險服務。

多名立法會議員不滿相關研究時間太長。原民聯議員譚志強指出，內地網約車平台已百花齊放，特許政府卻遲遲未明何年立法建議，質疑「兩難何在」。選委界別議員陳漢良要求縮短研究時間，盡快解決網約車問題，研究與美及車對發展，政府研究決意向的士業界已長達十多年，形容仍繼續研究「拖得太久」。

**憂不發新牌缺乏競爭**

政府計劃發展規管網約車平台，同步考慮是否增加出租私家車許可證，預計明年才提交立法建議，有兩名議員關注香港的士的網約車供求情況。

約車的供求情況。

實政聯盟議員田北辰表示，網約車是大勢所趨，香港政府後大量合規車輛加入，導致日後網約車供應量大減，無法應付需求；選舉委員會界別議員陳維明反對政府「會否發放執照？」若最後只「限牌平台，不發執照」，只有的士提供個人化點對點服務，缺乏競爭或不利競爭情況下，市民和旅客只會成為「輸家」。

多聯議員陳國治則擔心，現時規管網約車平台的做法，最終只是保護了士的團體利益，質疑政府以集體運輸為骨幹作為路向，限制網約車的服務發展。

林世雄認為政府擬定的士業，推出網約車平台是為了保障市民利益，同時亦要顧及運輸業界的整體發展，兩者並無衝突。他又強調，現時有效的公共交通系統是香港交通運輸其中一個基石，若然有政策令公共交通系統失去或減低，需要整個社會承擔，不能隨意決定。會未來六個月收集有關數據繼續研究，除了研究規管平台，也會同步「聽意見、看數據」，分析供求情況，並繼續打擊非法包租車。



2024.05.21約見運輸及物流局及運輸署代表

# 關注安老及扶貧政策

我關注政府的扶貧工作，尤其是支援有需要人士就業的措施。

「在職家庭津貼計劃」（職津計劃）下的住戶及兒童津貼金額，將由2024年4月起增加15%。我支持增加有關津貼金額，認為職津計劃在扶貧和處理跨代貧窮問題起了不少作用，也是鼓勵就業的重要措施。我同時就職津計劃提出兩點建議，包括放寬對1人住戶的工時要求，以及設置補發兒童津貼的酌情機制。

對於政府將於2025年10月起，委託非政府機構等營辦「失業受助人士支援計劃」（要求15至59歲的失業健全綜援受助人，每星期參與由營辦機構安排的無償工作，直至找到

有薪工作或重返主流教育），我認為

「勞動有價」，既然參加者參與了勞動，理應獲得津貼。就現時失業健全綜援受助人中，約有一半介乎50至59歲，當中不少人因學歷及技術水平偏低，就業能力似乎相對較弱。我希望當局推出針對性措施，以協助相關受助人提升就業技能。



## 歡迎政府優化「廣東院舍照顧服務計劃」



周昇詞

周小松  
勞聯秘書長、立法會議員

廣東與香港在社會、經濟等方面聯繫緊密，加上不少港人的家鄉在廣東，近年本港不少長者都選擇到廣東養老。為向這些長者提供更多選擇和支援，特區政府優化了「廣東院舍照顧服務計劃」（計劃），包括增加參與計劃的安老院總數、完善長者跨境醫療保障等。新措施嘗試為港人跨境安老減少障礙，值得讚許。但筆者認為當中關於院舍試住期、分擔醫療費的措施仍有可完善的地方。

先看院舍試住期，參與計劃的長者可於相關廣東安老院試住六個月，如果長者試住完畢後退出計劃，可繼續以原有位置輪候「中央輪候冊」的資助長期護理服務。筆者認為這個安排是好的，惟試住期仍有延長空間。現時本港津貼院舍及合約院舍安老宿位的平均輪候時間長達十多個月，如果長者在試住期屆滿後，想繼續輪候本港津貼及合約院舍

宿位，雖然其輪候位置不變，但退出計劃就不能再居住廣東院舍，導致「空窗期」，長者在這段時間沒法得到院舍照顧服務。筆者認為較理想的做法是，當局因應有需要長者的情況，適當延長其在廣東院舍的試住期，輪候本港宿位期間，同步使用廣東院舍的服務。

再看分擔醫療費，筆者曾隨立法會代表團到廣東參觀安老院，並與入住的港人「老友記」交流，不少人都表示居住環境等方面都不錯，但在當地求醫的開支或多或少對他們的經濟造成負擔，而筆者也曾建議特區政府為在內地養老的香港長者提供醫療費支援。現在當局接納相關建議，將於明年以試行方式，分擔參加計劃的長者在國家基本醫療政策下須自行付費的醫療開支。對於當局曾表示相關開支要由長者先支付，之後再報銷，筆者建議整個理賠程序可由當局委託的公司協助長者辦理，以便利長者。

另外，我也持續關注安老政策事宜，對當局以「居家安老為本，院舍照顧為後援」的方針表示支持。但落實居家安老的關鍵在於是否有足夠的支援服務，因此我希望當局推出措施來提高「長者社區照顧服務券」的使用率，以及設法縮短「綜合家居照顧服務（體弱個案）／改善家居及社區照顧服務」的輪候時間。



# 關注勞工議題

## 促加強監管輸入外勞

政府於2023年推出了多個輸入外勞的行業計劃及補充勞工優化計劃，截至目前，已有超過3萬名外勞獲批，且輸入步伐不斷加快，對本地工友的影響已開始顯現。例如在航空業，許多機場工友反映，因為加班機會減少，薪金也隨之「縮水」。此外，針對其他輸入外勞較多的行業，如飲食業和零售業，近期失業率出現了微升的情況，顯示外勞輸入對本地勞工市場的影響日益明顯。

我在不同的立法會會議及接受傳媒訪問時強調，政府須密切關注這些情況，加強對輸入外勞的監管，確保本地工友優先就業，其薪酬待遇不會因外勞政策受到影響。為了保護本地工友的利益，政府必須採取更積極的措施來監督外勞計劃的實施。

此外，政府去年已明確指出，輸入外勞僅屬輔助性和非永久性措施。因此，我期望當局盡快制定停止輸入外勞的路線圖，確保這些計劃不會成為長期依賴的政策。同時，加強本地人力資源培訓，提升本地工友的技能 and 競爭力，確保本地工友的就業權益得到充分保障。

暫准5200申請 涉3.8萬配額

### 優化輸勞兩月批逾千宗約萬人

【明報專訊】勞工顧問委員會昨開會討論補充勞工優化計劃，據悉自計劃去年9月推出，截至上月底接獲8800宗申請，5200宗已獲批，涉及3.8萬個外勞配額。與截至今年9月底數字比較，增逾千宗個案獲批，涉約萬個外勞配額。有勞顧會勞方委員稱已收到飲食及零售的工友反映求職有困難，有議員建議當局先檢視個別行業輸入外勞。

#### 集中飲食零售保安等行業

據悉，截至今年11月底補充勞工優化計劃收到近8800宗申請，其中5200宗已獲批，涉及3.8萬外勞配額，主要集中飲食、零售、保安、清潔及食物製造行業。

#### 稱工友求職難 勞方促增緊停機制

有不具名勞顧會委員透露，勞工處今年中改善流程、加快審批，勞顧會由以往每月審視一批外勞申請，變成每月審視兩批。該委員稱

勞工處會如以往承諾，待優化計劃推行兩年時全面檢討。據悉會上談及勞工被剝削，處方稱會收集意見，再與內地商務部討論。

勞僱會勞方委員林偉江表示，已收到從事飲食及零售的工友反映求職有困難，也難與僱主議價，促當局檢視輸入勞工對本地員工就業及薪酬的影響，增設緊停機制。

勞福局長孫玉菡今年10月於立法會稱，計劃推出至今年9月底接獲7448宗申請，同期批出3886宗，涉及28,818個外勞配額。與最新數字比較，兩個月間計劃批出個案增逾千宗，涉約1萬個外勞配額。

#### 議員倡檢視個別行業

勞工界立法會議員周小松認為，當局承諾在計劃推行兩年時檢討固然要做，但目前應先檢視個別行業情況。他建議已輸入大量勞工、失業率上升、職位空缺下降的行業如飲食及零售業可率先檢視，並實行措施包括更嚴格審批申請。



周小松 立法會議員 | 勞工界（勞聯）

香港有沒有這麼多中高層職位

2024.10.28 | 有線新聞 | 關注輸入人才計劃的影響

# 最低工資落實「一年一檢」

我和其他勞工界朋友及前輩們多年來努力爭取最低工資「一年一檢」，以期保障最基層工友的購買力不會被通脹蠶食，而行政長官會同行政會議於2024年4月30日接納最低工資委員會提交優化法定最低工資檢討機制的建議，當中包括每年檢討最低工資水平一次，以及將引入「可加不可減」的最低工資計算方程式，首個採用方程式來調整的法定最低工資水平將於2025年5月1日生效。對於有關訴求得以落實，我表示歡迎及感到鼓舞。

另外，我樂見計算方程式的組成包含經濟增長因素，體現勞工共享經濟發展成果。惟經濟增長因素在方程式中的比重偏低，預計分享經濟成果的效果相對有限。方程式亦未能解決最低工資基數過低，難讓最基層工友過上體面生活的問題。因此，我建議最低工資委員會應定期檢視最低工資的檢討機制，適時研究是否需要調整方程式，包括提高經濟增長因素的比重等，使最基層工友的生活和收入得到更大保障。



鳳凰衛視 | 談最低工資





# 再就業計劃助釋放勞動力

政府早前接納勞聯建議推出的「再就業津貼試行計劃」（再就業計劃），提供最高20,000元津貼，鼓勵40歲或以上人士重新投入勞動市場，而勞聯亦獲委聘為計劃的服務機構之一。還記得計劃甫推出，勞聯就收到不少街坊和退休工友查詢，表示有意重新就業，可見只要有適當誘因，是能夠吸引中高齡人士再就業的。

不過，我認為再就業計劃仍然有優化的空間，譬如參加年齡下限。根據政府資料，今年第三季的女性勞動人口參與率（不包括外籍家庭傭工）中，30-34歲組別是79.4%，但35-39歲組別就跌到71.7%，而40-44歲組別再下降為68.6%。近年的數據都呈現類似的趨勢，女性勞動參與率由35-39歲開始急跌。政府可以考慮日後將再就業計劃的參加年齡下限門檻放寬，以鼓勵更多潛在勞動力重投職場。





**周昇詞**  
周小松 勞聯秘書長、立法會議員

## 歡迎推出再就業計劃

勞工處日前推出為期三年的「再就業津貼試行計劃」（再就業計劃），年滿40歲或以上，可在香港合法受僱，且已經連續三個月或以上沒有從事任何獲酬工作的香港居民，均可參加計劃。計劃參加者連續完成半年或一年的全職/兼職工作，可獲得相應的津貼，每名參加者最高可獲2萬元津貼。筆者歡迎政府推出再就業計劃，相信這能夠鼓勵本地潛在勞動力重投職場，尤其是婦女。

根據政府統計處資料，今年第一季的女性勞動人口參與率（不包括外籍家庭傭工，下同）中，40-44歲、45-49歲和50-54歲三個組別分別是69.2%、69.6%和67.4%。回顧2019至2023年的數據，上述三個年齡組別的女性勞動參與率，都是六成多不足七成。再就業計劃涵蓋到這批婦女，算是具一定程度的針對性。

不過，筆者留意到，同樣是今年首季的女性勞動參與率，30-34歲組別是79%，但35-39歲組別就急跌至71.4%，到40-44歲組別再下跌一些。近年的數據都呈現類似的趨勢，女性勞動參與率由35-39歲開始急跌。因此，筆者認為當局可以將再就業計劃的參加年齡下限調整為35歲，以鼓勵更多潛在勞動力重投職場。

再就業計劃透過提供誘因以鼓勵再就業，值得歡迎。但當局亦要明白，不能單靠一個計劃去推動釋放潛在勞動力，還有不少工作需要去做。例如要持續加強社區託兒、長者暫託和殘疾人士暫顧等方面的服務，讓肩負家庭照顧責任的市民可以安心地投入職場。同時透過宣傳推廣、政策支援，甚至經濟誘因，鼓勵企業設立工時及管理模式相對彈性的職位，方便有需要的僱員兼顧工作與照顧家庭。筆者期望，政府能夠打出一套適當的「組合拳」，有效釋放本地潛在勞動力。

# 加強職安健保障

經修訂的《2023年職業安全及職業健康法例（雜項修訂）條例》於2023年4月28日實施，截至2024年年底，據我們統計共發生至少42宗致命工業意外，本港職安健情況依然令人憂慮。因應建造業多宗嚴重工業意外，勞工處一度成立特遣小組，針對建築地盤進行為期三個月的嚴厲巡查執法行動，成效顯著，我亦曾在財務委員會特別會議上建議政府將特遣小組恆常化。針對高危作業（如密閉空間工作）的工程，我認為當局應設立呈報機制，要求工程負責人在開工前向勞工處呈報，便於當局進行針對性的巡查行動。此外，我也關注前線僱員在酷熱天氣下工作的健康風險。

勞工處早前推出《預防工作時中暑指引》，建議僱主在不同級別的工作暑熱警告下，為僱員採取適當的防暑措施。然而，現行警告的觸發門檻過高。研究顯示，當暑熱指數達到30（即黃色工作暑熱警告門檻）時，額外入院率便會迅速上升。根據現行指引，即使是極重勞動級別的僱員，在該級別警告下也僅建議安排休息時間，而非停工。政府應檢討並調低警告的觸發門檻，確保預警安排能更好地防止工友中暑。



預防中暑推廣活動2024



NOW新聞 | 就加強對僱員的職安健保障口頭質詢追問



香港電台議事論事 | 多管齊下改善職安



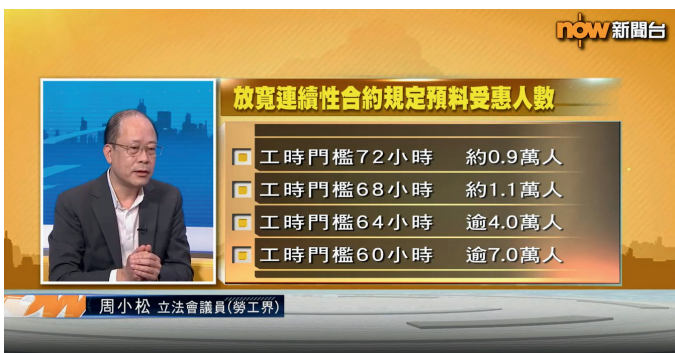
# 連續性合約規定 修改為「468」

根據現行法例，當僱員受聘於同一僱主4星期或以上，且每星期最少工作18小時（俗稱「418」），便符合連續性合約的規定，僱員可享有薪假期及疾病津貼等法定權益。政府於今年2月1日公布，勞工顧問委員會就檢討連續性合約規定達成共識，建議將「418」更改為「468」，即僱員四星期工時合計達68小時便可享有相關權益，預計逾1.1萬人能夠受惠新方案。

儘管「468」方案與勞聯過去一直提倡的「460」方案（即四星期總工時達60小時）尚有差距，但我們相信未來仍有調整空間，期望政府能隨着社會和經濟的變化，定期檢討工時門檻和制度。同時，關於「468」方案，政府預計在2025年上半年提交有關修訂的條例草案，雖然進度稍顯緩慢，但我們期望政府能盡早提交修例建議，提升對打工族的保障。



NOW新聞 | 就連續性合約規定在人力事務委員會會議發言



NOW新聞 | 談修訂「連續性合約」規定



2024.08.23 | 數碼平台工作者權益保障的問卷調查發布會



# 《2024年施政報告》

在2024年7月25日的《施政報告》諮詢會面中，我和勞聯立法會議員林振昇向行政長官遞交勞聯的建議書，我們在9個範疇共提出50項具體政策倡議，期望將香港建設成為更宜居、宜業、宜遊和宜樂的國際一流城市。其中，我在會面期間就立法保障平台工作者的勞動權益、為特定有需要公務員提供彈性工作安排、落實全體公務員「有薪飯鐘」安排等提出建議。

我提到，現時大部分公務員已獲有薪用膳時間安排（「有薪飯鐘」），惟不少基層及前線工種的公務員卻未能受惠。「飯鐘」差別安排問題多年來一直存在，所以我建議特區政府應該一視同仁，安排全體公務員均可享「有薪飯鐘」，相信這有助加強公務員團隊的凝聚力，更體現政府作為良好僱主的擔當，向私人企業和機構帶來最佳的示範作用。





而《施政報告》最終也採納了我們勞聯的部分政策建議，包括研究上調破產欠薪保障基金下的遣散費特惠款額上限、優化「大灣區青年就業計劃」、加強推動非遺保護、傳承和文旅融合發展、推行「聯廈聯管」及下調烈酒稅等一系列政策。我樂見及支持

《施政報告》提出成立「促進銀髮經濟工作組」，並計劃循再培訓和再就業等方向，釋放長者的勞動力。我認為不少銀髮族具有豐富的工作經驗和知識，身體壯健且有繼續工作的意欲，只要有適當的政策措施配合和支援，都希望能夠重返職場。

至於勞工政策方面，我關注《施政報告》提出新增渠道吸引年輕及具經驗而人力極短缺的指定技術工種專才來港的安排，我認為目前已經有各項不同輸入人才計劃，並將更新「人才清單」，因此對放寬措施的必要性抱有保留。其次，也希望政府盡快交代措施細節，包括輸入配額和個別工種人力短缺的衡量標準等，並必須保持以保障本地工人就業優先為大原則處理輸入勞工問題。



# 《2024-25年度財政預算案》

我聯同勞聯立法會議員林振昇於2024年1月26日與財政司司長會面，表達勞聯對新一份財政預算案的建議並提交建議書。我們的建議書從七大範疇出發，包括「支援市民、為民紓困」、「優化勞工政策、提升職場環境」、「關愛共融、扶貧安老」、「宜居城市、優質生活」、「強化職專教育、匯人才育專才」、「優化交通運輸、便捷市民生活」和「振興支柱產業、帶動經濟發展」，提出合共41項具體政策倡議。

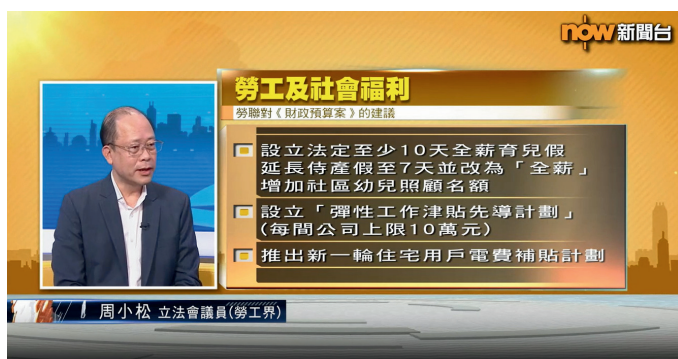
我指出，現時在職父母除了在嬰兒剛出世時分別可享產假或侍產假外，其餘時間即使有何特殊照料需要，父母往往只能動用年假，或者與僱主申請特別休假。建議政府研究立法增設有薪育兒假制度，規定養育三歲以下子女的父母各自可享至少十天全薪育兒假。我相信這措施有助釋放潛在勞動力，特別是鼓勵婦女重投職場，提升其勞動參與率。

隨著現今僱員對工作與生活的平衡日益重視，而彈性工作安排亦成為不少僱員考慮是否在公司留任的重要因素。我認為，長遠應透過立法，向合資格僱員提供提出彈性工作安排的權利。現階段政府可先推出「彈性工作津貼先導計劃」，透過向僱主提供經濟誘因，讓他們探索推行彈性工作安排的可行性。





2024.01.27 | 勞聯對2024至2025年度財政預算案建議新聞發布會



2024.02.19 | NOWTV時事全方位 | 分享對於財政預算案的建議



2024.01.27 | 勞聯對2024至2025年度財政預算案建議新聞發布會

正如我在立法會會議發言支持《2024年撥款條例草案》時表示，這份《財政預算案》是一份好難做的功課，香港在疫情後的經濟復蘇速度不如預期，加劇公共財政壓力。港府本年度綜合財赤預計超過千億元，為過去五個財政年度第四次出現赤字，需要「開源節流」是在所難免。但困難的地方在於，在削減開支的同時，要繼續承擔社會建設及民生需要的開支，既要想辦法將對市民的影響減到最少，又要推動經濟發展，既要「做大個餅」但又面對「限米煮限飯」，實在是好考功夫。

我亦提到，保障本地工人就業是政府推行輸入外勞政策的前提。因此，政府在大量引入外勞的同時，理應撥出資源，培訓本地工人。鑒於政府目前的財政狀況，政府可以考慮上調「僱員再培訓徵款」。事實上，輸入外勞僱主須繳付的再培訓徵費水平自1992年起維持在每月400元水平，有提升的空間。提高徵款帶來的額外資源可以用來優化和提供更多元化的支援本地勞工的就業及培訓服務。



# 活動剪影

在日常議會內的工作以外，我在議會外也參與不同類型的活動，包括與不同工會、社區組織等團體會面和交流意見，聽取打工仔女們和社會各界的聲音，把大家的建議帶到議會中。



20240103 | 出席義工獎頒獎禮



20240118 | 中國職工對外交流中心到訪勞聯



20240201 | 勞聯與勞工處處長陳穎韶會面



20240202 | 向勞聯會員派發年糕



20240303 | 出席職安千人健步行活動



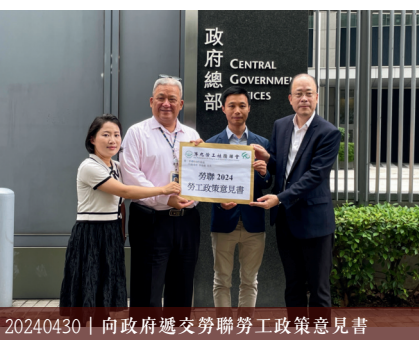
20240318 | 出席釋放中高齡勞動力記者會



20240415 | 出席兩會精神與創新科技專題分享講座



20240427 | 勞聯舉行職業安全論壇



20240430 | 向政府遞交勞聯勞工政策意見書



20240530 | 到廣東省總工會交流



20240601 | 出席防暑聯合啟動禮及服務行業派發活動



20240622 | 出席國際烘焙及咖啡黑盒比賽啟動儀式





20240701 | 出席香港特區成立27周年升旗禮和酒會



20240719 | 出席建造商會魯班節活動



20240719 | 與屯門區議會議員會面



20240724 | 出席金茶王比賽



20240726 | 出席竹棚架安全守則簡介會



20240820 | 出席勞聯智康騎馬活動



20240821 | 參觀元朗簡約公屋示範單位



20240823 | 《數碼平台工作者-權益保障問卷調查》新聞發佈會



20240824-25 | 保健海流協進會考察團



20240912 | 出席中企南山社區活動



20240921 | 出席職安千人拉力帶健力士紀錄大挑戰



20241028 | 出席港鐵45周年活動



20241101 | 勞聯薪調調查報告發佈會



20241120 | 出席潮州節活動



20241121 | 出席樂齡科技博覽



20241203 | 出席立法會與特首午宴活動



20241203 | 出席輕鐵道路安全活動



20241219 | 到元州邨派發愛心福袋



# 專欄 建言 媒體 報道

我繼續透過在報章專欄撰寫文章，向市民大眾分享我們提倡的議題及想法，讓大家更加了解我們的工作。其中，我和勞聯立法會議員林振昇在免費報章《香港仔》的專欄「周昇詞」中，今年刊登了多篇文章，包括《強化公務員隊伍力量 支援落實改革目標》、《歡迎政府優化「廣東院舍照顧服務計劃」》、《期許2025 勞工保障更完善》等。我很感謝不同傳媒的報道，將我們就著不同事件的回應、提出的議題報道給市民大眾。



2024.06.19 | 無綫新聞 | 冀當局展現決心 加強打擊職安罪行



2024.04.29 | 有線新聞 | 就康文署將在六個公眾泳池引入外判救生服務表達關注



2024.06.18 | NOW新聞 | 談院舍輸入護理員



2024.08.19 | 無綫新聞 | 關注內地中介涉剝削外勞



2024.05.30 | 無綫新聞時事多面睇 | 應就私營泳池意外設立通報機制



2024.04.17 | 有線新聞 | 對食物環境衛生署的人手情況表示關注



# 八號波照返工 67%僱員零津貼

## 遲到慘遭扣假期 清潔工竟要自備雨衣水鞋

【本報專訊】「八號波」來襲，香港天文台昨日發出八號風球，香港各界響應政府呼籲，停止戶外工作。但部分僱員在八號風球發出後，仍被要求工作，甚至被扣假期。據悉，部分清潔工在風雨中工作，竟要自備雨衣水鞋，待遇極不公平。



清潔工在風雨中工作，待遇極不公平。

據悉，部分僱員在八號風球發出後，仍被要求工作，甚至被扣假期。據悉，部分清潔工在風雨中工作，竟要自備雨衣水鞋，待遇極不公平。

據悉，部分僱員在八號風球發出後，仍被要求工作，甚至被扣假期。據悉，部分清潔工在風雨中工作，竟要自備雨衣水鞋，待遇極不公平。

2024.09.06 | 文匯 | 八號波照返工 67%僱員零津貼

# 最低工資改一年一檢

## 引入可加不減 新水平2026年5月生效

【本報專訊】香港政府擬將最低工資的檢討週期由兩年一次改為一年一次，並引入「可加不減」原則。新水平將於2026年5月生效。此舉旨在更好地保障僱員權益，適應物價上漲。

據悉，政府將根據物價指數調整最低工資，確保其能抵禦通脹壓力。此舉獲得勞工團體的廣泛支持，認為這將有助於改善基層勞工的生活水平。

2024.05.01 | 東方日報 | 最低工資改一年一檢

## 引入可加不減 新水平2026年5月生效

### 期許2025 勞工保障更完善

再過幾天就步入2025年，筆者期許新的一年，本港勞工保障更加完善。希望政府能進一步加強對勞工權益的保護，確保勞工在公平的環境下工作。

政府去年推出「補充勞工優化計劃」，擴大輸入外勞，而據了解截至今年11月底，獲批輸入的外勞人數已有約4萬。近期餐飲服務活動、零售行業失業率輕微反覆，但相關行業輸入外勞的人數不斷增加，優化計劃對本地勞工的就業機會造成一定程度的衝擊。

除了就業機會，工友們的權益和保障也要繼續提升。《積善易》平台預計在明年內全面運作，當局曾承諾會為合資格低收入人士提供供強積金，而目前仍在評估審視中。

最後，政府預計明年第一季完成關於本地基層平台工作者（包括外賣員、速遞員等）情況的研究，之後再探討如何加強保障。筆者期望，當局能夠為平台工作者設立有別於僱員及獨立承包商以外的第三種身份，並訂明可享工傷補償、最低工資及合理退休保障等基本權益。

「香港每一個打工仔都是社會發展的力量」，筆者期許政府不斷加強保障勞工，2025年會有更多關於勞工權益的好消息。同時祝願各位打工仔新年萬事如意！

2024.12.27 | 香港仔專欄 | 期許2025 勞工保障更完

## 強化公務員隊伍力量 支援落實改革目標

行政長官在今年的施政報告中，清晰闡述了他的改革理念，指出體系中有嚴重缺陷的，要廢除和改革；有需要鞏固的，要強化和完善。要全面落實報告中的改革目標和願景，必須有一支愛國、專業、勤奮、廉潔的公務員隊伍。

當局加強公務員培訓的同時，亦要繼續關注公務員人手緊缺的問題。公務員整體空缺席位自去年第一季一直維持在10%以上，部分關鍵的空缺情況更為嚴重。由於政府近年多次分組調整均大幅縮減薪級趨勢，導致部分關心的薪水平均開始向私人市場外溢，特別是前線服務職位，吸引力已大不如前。加劇了招聘困難的情況。筆者希望當局繼續設法挽留和吸引人才加入政府，包括善用具有效的薪酬調整機制，作出合理且科學的薪酬決定，增加公務員職位在就業市場的競爭力，盡快補充人手，推動政府各項改革和惠民措施得以有效實施。

2024.11.15 | 香港仔專欄 | 強化公務員隊伍力量 支援落實改革目標

# 修例後致命工傷最高罰300萬

## 已判一案罰5萬 政府：無明顯不足

【本報專訊】政府去年4月修例調高職安健罪行罰則，勞務局長孫玉菫昨稱截至上月月底，處決8宗致命工業意外上訴新例，向涉事持責者提出共111項檢控，其中一案已完結法庭聆訊，兩名涉案非建造業工業經營東主被法庭分別罰款5萬元。多名議員不滿判例，質疑當局為何不提出上訴或覆核。孫玉菫曾就有關定罪個案與律政司商討，惟認為法庭判決無原則上犯錯，罰款金額無明顯不足，故未有上訴。

8宗意外共111項檢控 議員質疑不可公訴罪行程序 孫玉菫昨在立法會回應勞務局長孫玉菫昨表示，勞工處去年4月修例後至今5月底，錄得29宗致命工業意外，當局就8宗個案向涉事持責者提出共111項檢控，其中1宗已審結，兩名非建造業工業經營東主被裁定違反職安健條例，循簡易程序下一般責任條文被控，被法庭各罰5萬元。

據了解，該案涉及去年5月青洲英坭廠意外，一名工人在金屬塔式通渠上預備移動腳架時，從工作平台墮地身亡，承建商向義。孫玉菫稱，修例至今只約一年，個案很少，當局會依法例實施兩年後檢視個案判例情況，再向立法會交代。

2024.06.20 | 明報 | 修例後致命工傷最高罰300萬

## 已判一案罰5萬 政府：無明顯不足

### 逾三成半打工仔稱凍薪 勞聯倡加薪5.5%

【本報專訊】打工仔面對通脹，生活壓力繁重。港九勞工社團聯合會昨日調查逾千名僱員發現，逾六成僱員今年被凍薪，平均加幅4.5%，但同時整體受訪者有66.6%表示需加薪。勞聯認為，近半數或會因凍薪而影響生活，近半數或會因凍薪而影響生活，近半數或會因凍薪而影響生活。

勞聯主席陳維德表示，凍薪對僱員生活造成很大壓力，呼籲僱主在考慮凍薪時，應考慮到員工的生活成本。勞聯將繼續關注勞工權益，並代表員工向僱主爭取合理加薪。

2024.11.06 | 明報 | 逾三成半打工仔稱凍薪 勞聯倡加薪5.5%

## 推動彈性工作 助釋潛在勞動力

根據政府統計處資料，本港15歲及以上女性的勞動人口參與率（外籍家庭傭工除外），由2013年的50.6%下降至去年的47.7%。筆者認為，靈敏婦女重返職場的其中一個主要因素，就是大部分企業及機構都未能提供彈性工作，令需要兼顧家務和工作的婦女難以兼顧工作和家庭。筆者認為，推動彈性工作，是協助釋放潛在勞動力的良方之一。

現時不少國家或地區都以立法形式推動彈性工作，譬如英國。值得留意的是，當地認為對於家庭照顧者而言，僱主是有責任照顧他們的需要，因此並非以福利形式推行彈性工作。當地政府曾指出，無論男性或女性僱員，其工作問題均應嚴重影響他們照顧家人，故決定調高合資格的父母，擁有向僱主申請彈性工作安排的保障。如果僱主認為施行有關安排會對公司營運造成負面影響，亦有權拒絕申請。相關法案既照顧到中小企的實際需要，也令有需要的僱員毋須因照顧家庭而放棄工作。而法案實施以來，英國婦女勞動參與率整體亦有所上升。

筆者認為，就彈性工作立法並非洪水猛獸。當然，考慮到彈性工作的文化尚未在香港植根，政府現階段可先考慮以誘因鼓勵企業及機構提供彈性工作，待時機成熟後再研究立法。

此外，特區政府作為本港最大雇主，應就實行彈性工作起示範作用。例如如新加坡政府在新冠疫情結束後，仍會提供特定崗位的公務員作遠程工作，或實施錯時工作，讓身兼照顧者的政府僱員更靈活掌控時間。這與本港當局一句「同事可用自己假期處理家庭事務」相悖，故決定調高合資格的父母，擁有向僱主申請彈性工作安排的保障。如果僱主認為施行有關安排會對公司營運造成負面影響，亦有權拒絕申請。相關法案既照顧到中小企的實際需要，也令有需要的僱員毋須因照顧家庭而放棄工作。而法案實施以來，英國婦女勞動參與率整體亦有所上升。

筆者認為，就彈性工作立法並非洪水猛獸。當然，考慮到彈性工作的文化尚未在香港植根，政府現階段可先考慮以誘因鼓勵企業及機構提供彈性工作，待時機成熟後再研究立法。

現時不少國家或地區都以立法形式推動彈性工作，譬如英國。值得留意的是，當地認為對於家庭照顧者而言，僱主是有責任照顧他們的需要，因此並非以福利形式推行彈性工作。當地政府曾指出，無論男性或女性僱員，其工作問題均應嚴重影響他們照顧家人，故決定調高合資格的父母，擁有向僱主申請彈性工作安排的保障。如果僱主認為施行有關安排會對公司營運造成負面影響，亦有權拒絕申請。相關法案既照顧到中小企的實際需要，也令有需要的僱員毋須因照顧家庭而放棄工作。而法案實施以來，英國婦女勞動參與率整體亦有所上升。

筆者認為，就彈性工作立法並非洪水猛獸。當然，考慮到彈性工作的文化尚未在香港植根，政府現階段可先考慮以誘因鼓勵企業及機構提供彈性工作，待時機成熟後再研究立法。

現時不少國家或地區都以立法形式推動彈性工作，譬如英國。值得留意的是，當地認為對於家庭照顧者而言，僱主是有責任照顧他們的需要，因此並非以福利形式推行彈性工作。當地政府曾指出，無論男性或女性僱員，其工作問題均應嚴重影響他們照顧家人，故決定調高合資格的父母，擁有向僱主申請彈性工作安排的保障。如果僱主認為施行有關安排會對公司營運造成負面影響，亦有權拒絕申請。相關法案既照顧到中小企的實際需要，也令有需要的僱員毋須因照顧家庭而放棄工作。而法案實施以來，英國婦女勞動參與率整體亦有所上升。

2024.06.21 | 香港仔專欄 | 推動彈性工作 助釋潛在勞動力

## 22 | 專欄及媒體報道



2024年度

# 工作報告

---

## 周小松

Chau Siu Chung

立法會議員（勞工界）


☎ 2787 9166

☎ 2787 2016

✉ [honchausiuchung@hkflu.org.hk](mailto:honchausiuchung@hkflu.org.hk)

📍 香港中區立法會道1號立法會綜合大樓9樓902室



 周小松