

捍衛尊嚴勞動  
構建美好香港  
立法會議員(勞工界)

**周小松**

港九勞工社團聯會  
秘書長

—  
2022立法會  
年度工作報告

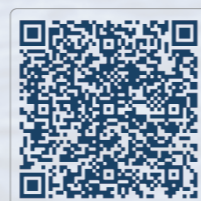
周小松 | 立法會議員(勞工界)

地址：香港中區立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室

電話：2787 9166

傳真：2618 9390

電郵：[honchausiuchung@hkflu.org.hk](mailto:honchausiuchung@hkflu.org.hk)



Facebook

# 目錄

前言

- 01 貫徹落實二十大精神
- 02 關注基層勞工保障 推動改善權益
- 03 推動改善公務員權益 提升管治效率
- 04 議會工作
- 05 團體聯繫
- 06 活動剪影
- 07 媒體報導
- 08 專欄建言



# 前言

## 議會政府新氣象 堅持為基層勞工發聲



各位朋友，時間過得好快，轉眼就任立法會議員已經超過一年。早前有朋友問我，上任一年，有沒有哪些工作令到自己有少少成功感及感覺到開心、難忘？我答覆非常肯定、直接：「有！」

去年初，經歷了兩年疫情的香港，已經步履蹣跚，偏偏第五波新冠疫情在那個時候全面爆發。政府採取了自稱快準狠、空前嚴厲的防控措施，並短時間內關閉多類營業處所，令一眾打工仔女的處境雪上加霜、苦不堪言。記得第一次行政長官答問會，也是第一次立法會大會，我很幸運有機會向行政長官當面質詢，我要求政府提供現金津貼予受防疫措施影響的前線工人，以及將防疫抗疫基金的援助直接向個人發放，而非透過僱主、企業發放。之後，我亦透過不同的會議、不同的場合和形式，向政府反映各個行業疫情下工人的苦況。結果，政府都有聽到意見，推出了臨時失業支援計劃，為多個不同行業的前線工友發放現金援助，並在推行第六輪防疫抗疫基金時，將超過六成的款項直接發放予受助者個人。

另一件事，在第五波疫情爆發初期，我收到多宗家住葵涌邨的工友求助，由於受到政府圍封禁足影響無法上班而被僱主扣薪扣假。我向政府反映了有關不合理情況，並要求政府採取必要措施，確保受政府防疫措施影響而無法上班的僱員不被扣薪。最後，政府聽取勞工界意見，極速修訂僱傭條例中病假的定义，規定僱員因應政府發出檢疫令而未能上班，應被視作病假並可獲得疾病津貼。

此外，過去一年政府亦推出了多項改善勞工權益的政策，包括取消強積金對沖、提高破欠基金特惠款項、提出檢討最低工資制度、改善政府外判工人權益等等，作為勞工界議員，能夠共同推動改善勞工權益，我由衷感到開心。

新一屆政府上任半年，感覺由特首到司局長都十分勤力、想作為，這是令人喜聞樂見的新氣象。新一屆政府亦十分注重同議員的溝通，由前廳交流會到會面、茶聚，形式多樣。我十分樂意及積極參加這些交流活動，並把握機會向不同政策局的官員反映基層勞工的意見。然而，這些交流，效果如何？相信見仁見智。我認為，形式並不重要，重要的是政府要重視議員的意見。議員都是代議士，重視議員的意見就是重視民意，解決議員提出的問題，就是為民辦事。在未來的議會工作中，我會做好代議士的角色，繼續充當勞工階層的傳聲筒和擴音器，期望政府多聽勞工的聲音，多做幾件改善勞工福利、改善基層民生的實事。

周少松

# 01 貫徹落實二十大精神

## 立法會

年初本港面臨第五波疫情，我在立法會大會就2021年施政報告致謝議案辯論發言指出在中央政府全力支援，以及香港社會各界齊心協力下，香港必定能夠戰勝第五波疫情；我也希望特區管治者認識到，土地房屋、貧富懸殊和勞工保障等深層次問題仍存在於社會，須要想方設法解決，以達到中央政府要求，不負香港市民期望；「只有『一國兩制』行穩致遠，香港才能實現長治久安。」

11月9日立法會大會，我發言支持林順潮議員提出「學習二十大精神，推動香港發展」議案，以讓社會各界進一步了解國家執政黨的治國理念和宏大目標，其中二十大精神的核心就是「一切為了人民」，將人民對美好生活的嚮往作為奮鬥目標，相信特區政府知道自己的任務是為市民謀福祉。

## 社會參與

香港回歸祖國25周年，同時中華人民共和國成立73周年，去年第三季，疫情稍為退卻，各界熱烈慶回歸，我出席了多場由不同團體舉辦的慶回歸活動，同賀重要時刻。

10月習近平總書記發表二十大報告，我積極學習二十大精神，以推動香港發展，月底出席由紫荊雜誌社及天大研究院主辦的第七屆「一國兩制」與基本法研討會；年底出席「勞工界學習二十大精神分享會」，助工會、工友理解二十大要義。

9月20日，我與林振昇議員及勞聯副主席譚金蓮一同向特首提交施政報告建議，報告建議包括勞工政策、職專教育、支援婦女及照顧者政策及推動發展中醫藥業等。

## 堅守「一國兩制」 學習二十大精神

「一國兩制」是中國特色社會主義的偉大創舉，是香港、澳門回歸後保持長期繁榮穩定的最佳制度安排，必須長期堅持。香港要持續繁榮、穩定發展，必須全面準確落實「一國兩制」，2022年正值香港回歸祖國25周年國家主席習近平總書記在本港發表重要講話，在10月也發表了二十大報告，我積極參與不同慶祝活動、宣講會，讓社會、勞工界更好理解國家發展、香港的角色，有助香港融入國家發展。





# 關注基層勞工保障 推動改善權益

勞工聲音長期處弱勢，身為勞工界代表，我加入議會這一年，積極聽取勞工、基層心聲，同時努力為他們發聲，作他們的傳聲筒，在議會尋求可行的共識、改善方法，締造更美好的社會，這一年的時間充實且工作初見成效。

## 02

首先，爭取了十多年、歷兩屆政府之久，議會終於通過落實取消強積金對沖方案，打工仔不須再擔憂要用強積金來支付自己的長期服務金或遣散費，避免削弱強積金作退休保障的功能，取消對沖將會在2025年落實，我會繼續積極跟進落實情況。



塵封多年未有檢討的「破產欠薪保障基金」，立法會亦在6月16日通過根據《破產欠薪保障條例》動議的決議案，正式落實調高破欠基金各項特惠款項的上限，其中欠薪由3.6萬港元升至8萬港元，我並促請政府務必加快審批程序，為遭欠薪的人士盡快提供支援。



就提升職安健意識、防止工業意外發生，我也支持政府《2022年職業安全及職業健康法例(雜項修訂)條例草案》，修訂《工廠及工業經營條例》及《職業安全及健康條例》及其附屬法例的最高罰則，檢視650多條循簡易程序提出檢控的職安健條文，提升其最高罰款額，以確保它們能夠切合違法行為的嚴重性，並且具有足夠阻嚇力。



另外，行政長官李家超亦在其施政報告中採納了勞聯一直的建議，如檢討最低工資，包括檢討年期；也承諾政府會以身作則，進一步檢視政府外判服務合約中聘用非技術員工的安排；也提升每日再培訓津貼額以鼓勵市民接受培訓重返職場。

我亦關注外判員工欠缺歸屬感、對崗位是否認識，會否影響服務質素，並在立法會的交通事務委員會也曾多次關注港鐵事故率增加，服務質素下降，與港鐵毫無節制地將維修保養工序外判有一定關係。

政府於第六輪「防疫抗疫基金」設立支援計劃，向合資格的清潔和保安人員發放一萬元津貼。不過，勞聯曾舉行記者會，表示大部分受訪工友因公司拒絕申請（38%）、工作地點不合資格（31%）而無法領取津貼，要求政府擴大支援清潔及保安工友，其後政府亦聽取意見將津貼擴大至服務不同行業、機構的清潔人員及保安員。

我持續爭取設立恆常失業援助、推動職專教育以及保障零工經濟下的工作者等，期望更好保障僱員，尤其基層員工。



## 推動改善公務員權益 提升管治效率

### 03

公務員是政府管治中的骨幹，惟政府部分工作程序過於複雜，應對前所未見的疫情時有所不足，以致社會對公務員有期望落差，令公務員近年飽受壓力，不過，大部份公務員是盡忠職守，用心工作，我在議會內外也不時反映公務員工作困境，近年人才流失情況等等。

## 立法會

我是立法會公務員及資助機構員工事務委員會委員，2022年的會議中，我曾關注：

公務員中醫診所「一籌難求」，牙科治療輪候時間過長；

促請政府將合約僱員的薪酬與相若公務員職級的薪金看齊，避免「同工不同酬」，同時檢視非公務員合約轉為公務員的情況；

肯定各部門公務員在抗疫工作的貢獻，建議公務員加薪幅度跟從薪酬趨勢調查報告，以留住人才；

促全面實施五天工作；

促政府仔細落實績效指標或更多不同政策時多與公務員工會緊密溝通，以同心提升治理效能。

另外，我在立法會大會，就李梓敬議員提出的「改革公務員制度，提升政府效能」議案發言，認為應該以理性務實的態度去討論公務員的表現，而不是「問責唔到話事官員，就入晒前線公務員數」。



員事務局局長就行政長官2022年施政報告作出簡報



## 社會參與

政府是全港擁有最多僱員的僱主，我關注公務員權益、非公務員合約員工以至外判非技術員工的權益。今年我亦曾與多個公務員團體交流會面，了解外判制度對服務影響、公務員醫療牙科福利、樹木管理及維修問題等。

# 04 議會工作

## 所參與立法會之委員會

過去一年，我在立法會大會積極建言，並參與多個立法會事務委員會及其轄下小組委員會，關注小巴行業人手問題、安老服務及兒童住宿照顧服務、公務員薪酬福利及高離職率問題以及破欠基金特惠款項等等議題。同時，我也參與多個法案委員會的工作，審議與勞工息息相關的立法建議，如取消強積金對沖、提高職業安全及健康法例的罰則、《2022年院舍法例(雜項修訂)條例草案》以及修訂《僱傭條例》，保障新冠病毒確診者及其密切接觸者的權益。

會議	出席率
- 立法會會議	100%
- 內務委員會	100%
- 財務委員會及轄下小組委員會	
- 財務委員會	97%
- 人事編制小組委員會	100%
- 工務小組委員會	100%
- 事務委員會	
- 人力事務委員會會議	100%
- 公務員及資助機構員工事務委員會會議	100%
- 交通事務委員會會議	92%
- 福利事務委員會會議	100%
- 法案委員會	
- 《2022年院舍法例(雜項修訂)條例草案》委員會會議	100%
- 《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)的情況(修訂)條例草案》委員會會議	100%
- 小組委員會	
- 事務委員會轄下的小組委員會	
- 增加安老院舍宿位事宜小組委員會會議	100%
- 鐵路事宜小組委員會會議	80%
- 內務委員會轄下的附屬法例小組委員會	
- 根據《保安及護衛服務條例》(第460章)第6(1)(b)(i)條提出的擬議決議案小組委員會會議	100%



gina IP (3) MA Fung-kwok 輪候發言議員人數：INGRESS TO FURTHER DEVELOP HONG KONG"

# 05 團體聯繫

為加強與勞工界聯繫，2022年我約見多個工會團體代表、政府官員及不同機構團體，既了解工會、前線工友的意見，也將他們的聲音轉達。





# 06 活動剪影

2022年是勞聯成立38周年，也是我成為立法會議員的首年，我堅持與各工會理事、代表聯繫、會面，掌握各行業脈搏，緊貼工友最關注的議題，及所面對的困難。另外，我亦致力聆聽工友建議，並將意見有效向政府反映，推動政府實行更多支持失業人士或有需要工友。同時，我也積極對外與不同組織及機構聯繫，加強與各界交流。



# 07 媒體報導

有賴各大媒體支持，讓我對勞工議題的倡議及看法，可以在各大報章、電台、電視台以及網上平台廣泛傳播。



### 支援職工日日接觸患者 卻無特別津貼

醫管局指出，截至本月16日有18506員工染疫，包括727名醫生及5595名護士。換言之，逾65%員工的前線職工並非醫護。多名來自不同公院的支援職系員工如房務助理、運送、替更及清潔工，向《公報》投訴說，在普通病房及院內處理染疫病人，惟不獲醫管局發出的特別津貼。病人服務助理陳女士指出，每日要進入確診病房三次，兼早午餐、重疊及換片，運送時間長，最長達兩小時，染疫風險高，「我們工人有五人中招，我都那期剛畢業返工」，但特別津貼只限於在感染病房、急症室等工作，普通病房對內工作，打「打氣」，「同樣接觸染疫病人，津貼卻有我有無？」

防護裝備亦不足，「我們過去兩年只有外科口罩，近日才派一個N95，但要用足一日，要更換N95口罩需時幾分鐘，有些同事怕煩便不帶」。陳女士續說，有些病房外清潔公司，但疫下外判清潔工不會進病房內處理隔離室隔離工作，結果要由他們外來處理。

同樣不獲特別津貼，負責搬運工作的運作助理亦指出，搬運時需走十人疊疊進出全院支援，結果染疫人士增加，「染疫病房醫生，亦要送餐搬飯，哪裏病人同位，染疫風險高」。

醫管局支援職系職工包括病人服務助理、運作助理、行政助理等等，月薪由12181元至16456元起，支援職系上一次調薪是2019年，加幅8%。但疫下醫管局以厚薪招募外判工，仁濟醫院的外判健康服務助理，月薪達2075元，每月工作24日收入達49800元，較資深病人服務助理多逾200%。

勞聯立法會議員周小松表示，支援職系員工照顧病人既有長期病患，亦有染疫病人，發防疫津貼應一視同仁。他批評醫管局以高薪招聘外判工，對醫管局員工不公平，當局應珍惜自己員工，建議當局在疫情結束後檢討薪酬待遇，包括改善工作環境。另外，周小松呼籲多，醫管局的防護裝備應足夠，應提供足夠的高規格口罩給全體員工。醫管局回應表示，上月10日將特別津貼的涵蓋範圍擴展至抗疫部門，周小松呼籲密切留意人手招及員工的工作環境，亦會檢視不同措施支援員工。

大公報記者楊州

### 工傷復康 逾6周末復工可申資助 僅建造業僱員受惠

「工傷復康先導計劃」暫只覆蓋建造業工人。

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。

## 工傷復康 逾6周末復工可申資助 僅建造業僱員受惠

### 抓緊黃金治療期 私家門診公院收費

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。



### 工傷復康先導計劃 暫只覆蓋建造業工人

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。

友當週工傷後，除面對傷患，亦要面對經濟、醫療、家庭等壓力，一般私營診所所涉的治療費用至少需花逾兩萬元。此外公立醫院排隊亦沒優先，以年計算。過往醫學數據顯示，工友工傷半年或以上，最後能復工的機率是低於10%，故他強調及早介入非常重要。因資金期只有3個月，坦言如工友能接受適當且具系統性治療，可於半年內重新投入工作。

### 「淨嘅口號無用」周小松：傾得掂才算贏

爭取請求平衡 溫和路線卻非無底線

周小松表示，前陣子一些網民說，可以幫到工人，「傾得掂才算贏」。周小松說，「傾得掂」不單單是傾得掂，而係傾得掂之後，仲要傾得掂。周小松說，「傾得掂」不單單是傾得掂，而係傾得掂之後，仲要傾得掂。周小松說，「傾得掂」不單單是傾得掂，而係傾得掂之後，仲要傾得掂。

# 08 專欄建言

為讓市民更了解我的工作理念、政策倡議，我在報章專欄既有定期，也有不定期刊登文章，分享看法。

我與立法會議員林振昇在免費報章《香港仔》的專欄「周昇詞」刊登了多篇文章，包括要求將疫假設追逾期、促政府放寬物管支援計劃申請、分享我對五一勞動節的訴求、要求簡化申破欠基金程序以及在職爸爸訴求及期盼。

### 「保護網」效果銳減 最低工資機制亟需完善

周小松

早一陣子有一名基層工友向我訴苦，他打趣說：「香港百物騰貴，劏房租金、巴士地鐵車費、茶餐廳頭頓飯等每樣年年加價，但是唯獨一樣不會增加，那就是最低工資。」的確，最低工資水平連續4年冰封於時薪37.5元的確，不少領取最低工資的基層保安和清潔員連帶到凍薪，日常生活只能盡量「慳得一致得一紋」。即使近日有消息傳出，最低工資委員會已達成共識，明年有望將最低工資上調至40元，但加幅也只能說是保過通脹。

事實上，世界不少國家或地區的最低工資制度採用「一年一檢」模式，例如英國、澳洲、法國、南韓及日本等地，這些國家每次檢討最低工資時，需要經公眾諮詢、收集及分析各省市城鎮的龐大數據等程序，整體難度及規模相信比香港大得多，但仍然能夠於一年內完成。香港最低工資未來要實施「一年一檢」，恐怕難以避免要經過檢討流程，整個程序都要緊湊一點，最低工資委員會會議可能會更密集，公眾諮詢、調查統計及分析工作要同步展開，甚至或可考慮精簡部分納入考慮的指標。另外，每年當最低工資委員會調整水平達成共識後，其實施就按着展開下一次檢討程序，擬訂好未來一年的工作時間表。當然，執行上或比以往需要更多人手及資源，惟畢竟都是技術性的問題，相信不難克服。

如果按最低工資「兩年一檢」慣例，再下一次調整的實施年份已去到2025年，其間工資購買力還是會被通脹不斷蠶食。而由於機制上的根本缺陷，最低工資始終未能發揮「保護網」作用，本來合理的最低工資水平，就應該讓工友能夠養活自己及一名家人，即使以時薪40元、每日工作8小時、每月上班26天計算，其實工友月薪都只有8320元，甚至比綜援計劃兩家庭能夠領取9658元（包括標準金額、租金、水費及排污費津貼）為低。基層工友每日辛勞打拼，必須能獲取相應的勞動回報及尊嚴，所以務求一直要求最低工資上調至46元，即至少高於綜援水平。然而，假若最低工資委員會如傳聞所言，已就跨階段我們就應該全面檢討最低工資機制，特別是社會大眾爭取多年的「一年一檢」。

從法理角度而言，《最低工資條例》只規定最低工資委員會至少每兩年，就法定最低工資向特首會同行政會議提交報告及建議一次。換言之，即使實施「一年一檢」都不會與法定要求有所抵觸。

從情懷角度來看，現時慣例是每兩年檢討最低工資水平一次，而每次上調都會有部分商界人士

### 兩年一檢 落後通脹

如果按最低工資「兩年一檢」慣例，再下一次調整的實施年份已去到2025年，其間工資購買力還是會被通脹不斷蠶食。而由於機制上的根本缺陷，最低工資始終未能發揮「保護網」作用，本來合理的最低工資水平，就應該讓工友能夠養活自己及一名家人，即使以時薪40元、每日工作8小時、每月上班26天計算，其實工友月薪都只有8320元，甚至比綜援計劃兩家庭能夠領取9658元（包括標準金額、租金、水費及排污費津貼）為低。基層工友每日辛勞打拼，必須能獲取相應的勞動回報及尊嚴，所以務求一直要求最低工資上調至46元，即至少高於綜援水平。然而，假若最低工資委員會如傳聞所言，已就跨階段我們就應該全面檢討最低工資機制，特別是社會大眾爭取多年的「一年一檢」。

從法理角度而言，《最低工資條例》只規定最低工資委員會至少每兩年，就法定最低工資向特首會同行政會議提交報告及建議一次。換言之，即使實施「一年一檢」都不會與法定要求有所抵觸。

從情懷角度來看，現時慣例是每兩年檢討最低工資水平一次，而每次上調都會有部分商界人士

### 11月1日《明報觀點》

「保護網」效果銳減 最低工資機制亟需完善

### 疫下突破界限 獎勵公務員優質服務

周小松

筆者早前出席「公務員優質服務獎勵計劃」頒獎禮，當中最令我感動的項目是由該計劃每兩至三年舉辦一次，為表揚努力提供卓越服務的政府部門和團隊，推廣公務員「以民為本」的服務文化，希望藉以激勵各部門和團隊不斷提升公共服務質素，幫助市民解決問題。

當中最令我感動的項目是由該計劃每兩至三年舉辦一次，為表揚努力提供卓越服務的政府部門和團隊，推廣公務員「以民為本」的服務文化，希望藉以激勵各部門和團隊不斷提升公共服務質素，幫助市民解決問題。

### 12月16日《香港仔》

疫下突破界限 獎勵公務員優質服務

### 零工經濟成趨勢 勞工保障勿倒退

周小松

疫下「零工經濟」(Gig Economy)發展更見迅速，這等工作者一直缺乏保障。近月一名電單車外賣員，因員工意外不幸身故，即不會享有工傷傷病及補償。

「零工經濟」(Gig Economy)發展更見迅速，這等工作者一直缺乏保障。近月一名電單車外賣員，因員工意外不幸身故，即不會享有工傷傷病及補償。

### 8月12日《香港仔》

零工經濟成趨勢 勞工保障勿倒退

### 來論 塌樹悲劇再三發生 人手不足恐成禍患

周小松

樹木與人一樣都會經歷生、老、病、死，假若樹木健康問題，老化、結構不穩或受病蟲侵蝕，情況嚴重的話隨時有倒塌風險。故此日常樹木護理、保育及管理工作，發覺局更早已一○年已成立樹木管理辦事處，為何塌樹個案外還頻頻發生樹木倒塌事故，今年截至十月三十一日，全港發生意二百零四宗塌樹及塌樹事故，共造成十八人傷亡。十一月二十九日再發生塌樹個案，釀成一輛客車翻側。

現時政府土地及設施內樹木的日常管理，包括檢查、風險評估及修剪等工作分列交由不同政府部門分擔，其中由九個核心樹木管理部門，負責護養合共超過一百五十七萬棵樹。但整體具備專業資格的人員與樹木管理人員不足，而且各部門人手與樹木比例嚴重不。例如，建築署負責護養十四萬棵樹，但樹木管理人員只有五百人，當中僅十人具備專業資格；相反，土木工程署管理人員達四萬五千名，但樹木管理人員只有五百人，當中僅十人具備專業資格。至於，土木工程署管理人員達四萬五千名，但樹木管理人員只有五百人，當中僅十人具備專業資格。

從數據來說，每名建築署樹木管理人員平均要

### 12月14日《星島來論》

塌樹悲劇再三發生 人手不足恐成禍患

### 塌樹悲劇再三發生 人手不足恐成禍患

周小松

樹木與人一一樣都會經歷生、老、病、死，假若樹木健康問題，老化、結構不穩或受病蟲侵蝕，情況嚴重的話隨時有倒塌風險。故此日常樹木護理、保育及管理工作，發覺局更早已一○年已成立樹木管理辦事處，為何塌樹個案外還頻頻發生樹木倒塌事故，今年截至十月三十一日，全港發生意二百零四宗塌樹及塌樹事故，共造成十八人傷亡。十一月二十九日再發生塌樹個案，釀成一輛客車翻側。

現時政府土地及設施內樹木的日常管理，包括檢查、風險評估及修剪等工作分列交由不同政府部門分擔，其中由九個核心樹木管理部門，負責護養合共超過一百五十七萬棵樹。但整體具備專業資格的人員與樹木管理人員不足，而且各部門人手與樹木比例嚴重不。例如，建築署負責護養十四萬棵樹，但樹木管理人員只有五百人，當中僅十人具備專業資格；相反，土木工程署管理人員達四萬五千名，但樹木管理人員只有五百人，當中僅十人具備專業資格。

從數據來說，每名建築署樹木管理人員平均要