



立勞聯

工作重點：

- 爭取完善勞工保障，為工友發聲
- 爭取疫下僱員保障及紓困措施
- 關注公務員權益，促為公務員合理加薪
- 心繫基層，聚焦扶貧
- 促改善人力資源錯配、提高安老服務業待遇，免人才流失



立法會議員  
勞工界

周小松

2022年 半年工作報告



## 工作重點

### 爭取完善勞工保障，為工友發聲

身為勞工界代表，我加入議會後繼續積極聽取勞工、基層心聲，努力為他們發聲，在議會尋求可行的解決方法，締造更美好的社會。

爭取了十多年、歷兩屆政府之久，議會終於通過落實取消強積金對沖法案，打工仔不須再擔憂要用強積金來支付自己的長期服務金或遣散費，避免削弱強積金作退休保障的功能，雖然取消對沖會到2025年才落實，但我會繼續積極跟進落實情況。

塵封多年未有檢討的「破產欠薪保障基金」，立法會亦在6月16日通過根據《破產欠薪保障條例》動議的決議案，正式落實調高破欠基金各項特惠款項的上限，其中欠薪部分由3.6萬港元升至8萬港元，我並促請政府務必加快審批程序，為遭欠薪的人士盡快提供支援。

就提高職安健意識、防止工業意外發生，我也支持政府《2022年職業安全及職業健康法例（雜項修訂）條例草案》，修訂《工廠及工業經營條例》及《職業安全及健康條例》及其附屬法例的最高罰則，檢視650多條循簡易程序提出檢控的職安健條文，提升其最高罰款額，以確保它們能夠切合違法行為的嚴重性，並且具有足夠阻嚇力。

我亦持續爭取設立恆常失業援助、推動職業教育以及提升凍結四年的最低工資水平並爭取一年一檢等等，期望更好保障僱員，尤其基層僱員。

### 爭取疫下僱員保障及紓困措施

疫情下百業受影響，僱員更加「手停口停」，我早在1月12日立法會的行政長官答問會關注校巴司機、保姆車司機以及飲食業工友停工情況，期望政府直接提供短期現金援助。

政府聽取勞聯意見，先延續失業貸款及加大貸款額，協助疫情下收入大幅減少的人士；同時在3月下旬推出「臨時失業支援計劃」為失業人士提供一次性一萬元援助，同時在我和勞聯反映及跟進下，開放予停業人士及准許補交資料，最終批出逾34萬宗申請，比政府原先估算的30萬人多。

政府在2月底推出「物業管理業界（環境衛生和保安人員）抗疫支援計劃」（「物管支援計劃」）向合資格的清潔工友及保安員發放每人每月2000元的津貼，為期五個月。計劃最初限制多多、涵蓋從業員少，我和勞聯接獲許多工友指未能申請，於是持續向民政局及物業管理業監管局反映，雖當局未放寬個人申請，但也聽取了部分意見，如延長申請期及為物管公司提供財政誘因等，總共向18萬7千人批出津貼。同時，我亦致力爭取津貼放寬至在院校、巴士公司、機管局、醫管局等工作的前線工友。

記得疫情高峰，許多民居被圍封強檢，尤其葵涌邨居民，以致缺勤，當時政府未有解釋圍封令或檢疫令可否視作病假證明，引發多起勞資糾紛，經過我們努力爭取，政府終修訂僱傭條例，在立法會通過並已刊憲生效，釐清僱員在疫情下的權益。即之後受圍封、強檢限制活動範圍而缺勤，可視為病假、可享病假津貼。

我也關心到疫情下康復人士的中醫服務供不應求情況，多次在議會上向當局表達意見，要求增加診症名額和預約熱線人手。今次香港走過疫情，我在議會就《施政報告》致謝動議時也感謝中央政府給予香港全方位支援，務求抗疫必勝，體現了內地和香港血濃於水的同胞之情，更體現了一國兩制下，中央政府對香港特區的關懷與擔當。

## 在立法會所參與的委員會

會議	出席率
立法會會議	100%
內務委員會	100%
財務委員會及轄下小組委員會	100%
■ 財務委員會	100%
■ 人事編制小組委員會	100%
■ 工務小組委員會	100%
事務委員會	
■ 人力事務委員會	100%
■ 公務員及資助機構員工事務委員會	100%
■ 交通事務委員會	100%
■ 福利事務委員會	100%
法案委員會	
■ 《2022年院舍法例(雜項修訂)條例草案》委員會	100%
■ 《2022年僱傭(修訂)條例草案》委員會	100%
小組委員會	
■ 事務委員會轄下的小組委員會	
■ 增加安老院舍宿位事宜小組委員會	100%
■ 鐵路事宜小組委員會	*50%
■ 內務委員會轄下的附屬法例小組委員會	
■ 根據《保安及護衛服務條例》(第460章)第6(1)(b)(i)條提出的擬議決議案小組委員會	100%

\*小組委員會7月前僅召開了兩次會議，本人缺席了一次，因當日另有兩個會議同時進行。





## 關注公務員權益，促為公務員合理加薪

公務員團隊肩負重任，我支持以「能者居之」為原則的選拔聘任機制，改革並改善公務員制度，如改善新、舊制公務員待遇，增加團隊中醫服務名額及服務點，避免「同工不同待遇」，讓公務員能更無後顧之憂地服務社會、貢獻國家。

我在立法會上，曾肯定各部門公務員在抗疫工作的貢獻，市民將對政府不滿情緒投射到公務員身上，實不公道。事實上，公務員已連續兩年凍薪，我建議政府向公務員適當加薪，以肯定他們的工作表現，也免中、低層公務員工資落後於通脹。同時，我亦特別留意到政府長年期聘請非公務員合約僱員，剝削了這些員工權益、升遷發展等，促政府檢討狀況。

## 心繫基層，促聚焦扶貧

我關心基層、長者生活，我在立法會關心長者生活津貼及高額長者生活津貼合併的時間表，終於社會福利署公布，今年9月起落實合併兩者，現正領取普通津貼的長者毋須提交任何申請，屆時會自動獲發較高額的3915元津貼，較現時多近1000元，預料5萬名長者受惠，建議進一步調高有關金額，放寬資產限額。

香港貧窮問題嚴重，我在立法會大會上也發言支持「改革香港的扶貧政策和策略」的議案，促政府從多方面動用一切力量推行全方位減貧措施，推動「精準扶貧」的戰略，多管齊下減貧，如檢討外判制度，避免價低者得的評分標準剝削僱員收入；增加課餘託管名額，讓婦女投入勞動市場，增加家庭收入；提供可持續的安全網，包括大量增加房屋供應，縮短公屋輪候時間；透過人力政策、職業教育，減少職業錯配，令勞動人口充分就業；加快融入國家和大灣區發展，助香港多元產業發展，提供更多優質就業機會。最後，我和勞聯也爭取最低工資實施一年一檢，免基層僱員工資水平大落後從而加劇在職貧窮。

## 促改善人力資源錯配、提高安老服務業待遇，免人才流失

人力政策過去分散於勞福局及入境處，令規劃有欠全面，各自為政，容易做成人力錯配。我支持前行政長官林鄭月娥在任期最後一份施政報告中建議，將目前分散的人力發展、扶貧和退休保障政策統整，撥歸勞工及福利局統一負責。

我關注部分行業如安老、護理業、建造業較依賴輸入外勞，事實上長期依賴輸入外勞城市如新加坡，既會影響服務質素，同時也影響當地居民就業前景，因此我一直倡議先改善待遇讓本地居民優先就業。我在立法會福利事務委員會上也多次表達對前線人手待遇，尤其護理員的關注，希望可以改善人手待遇，確保資源能落到前線口袋中、同時引進科技輔助服務，先吸引本地居民就業，隨著人力政策撥歸勞福局，我會繼續監察整體人力配對情況、希望整體服務質素也可得以完善。



## 議會以外

我與勞聯同心參與防疫抗疫，在第五波疫情時向前線工友、勞聯會員派發檢測包及防疫物資，積極動員義工參與政府包裝防疫物資工作。



為了解市民、各行各業聲音，我不時落區並與不同代表會面交流。



今年是香港特區成立25周年，我早前亦親身支持各界社團聯會慶回歸活動。





## 專欄及報道

為讓市民更了解我的工作理念、政策倡議，我在報章專欄既有定期，也有不定期刊登文章，分享看法。

我與立法會議員林振昇在免費報章《香港仔》的專欄「周昇詞」刊登了6篇文章，包括要求將疫假設追溯期、促政府放寬物管支援計劃申請、分享對五一勞動節的訴求、要求簡化申破欠基金程序以及父親節對職工爸爸的期許。

另外，我也會與勞聯一同就工友關心的事情舉行記者會，以引起廣泛社會關注，如工友就物管支援計劃的申請困難等，盼望藉著傳媒傳播擴大影響力，讓市民認識更多。

### 勞聯促抗疫基金納機場港鐵私院工友

香港立法會議員林振昇（記者 文森）特設政府由第六輪撥款撥款基金，包括為一直於抗後疫前線的清潔、保安員發放5個月合共一萬元津貼，但本報記者發現，建築及私家醫院、不少大廈立案法團並沒有申請基金。而廣大清潔工及保安員不能以個人名義申請津貼。勞聯昨日表示，共獲1,564名工友的支持，有出眾勞動領袖協助的工友表示，他們曾受感染的風險處理緊急的工作，卻未獲應有的待遇。勞聯促請政府更新撥款計劃的申請準則，把這些收入最低、最辛苦的抗疫功臣納入資助範圍。

勞聯昨日表示，機場、地鐵等清潔員及保安員是防疫最前線，每天應對感染風險，以及承擔額外清潔、消毒等工作量，但政府的1萬元津貼計劃對工友「形同虛設」。

#### 職位無「清潔」字眼 病房助理失資格

工作性質與清潔員相近的公立醫院病房助理，亦因為職位中沒有「清潔員」字眼而未必受惠。其中，她如每天在公共區域清理大廈廢除病人的生活用品，包括染有菌種和藥劑的廢物、病人衣單等，工作十分辛苦。約三分之二的工友先後染疫，「本來以為可以取得政府資助，卻被告知由於職位不是清潔工而沒有申請資格。」她表示，原同事都十分不甘心及憤慨，希望政府把他們納入資助範圍。

根據現時政府規定，「三聯」大廈的清潔和保安員可以個人名義申請，但其他申請全部要求以公司名義統一申請。



勞聯昨日舉行記者會，呼籲政府將機場、港鐵、私院清潔及保安人員納入撥款計劃。

據悉五輪撥款，不少大廈管理公司以「事不關己」、「怕麻煩」、「信守不負責任」等理由拒絕申請，以致許多工友沒受到應有的保障。勞聯早前就清潔及保安工友有關問題平等諮詢問題設立投訴平台，截至前日（30日），共獲1,564名投訴個案，其中受感染或發生工傷的工友有197人（12%），保安員佔1,367人（88%）。

在投訴書中，有1,357人（87%）表示公司或法團沒有申請防疫基金，但工友不能以個人名義申請。立法會議員林振昇表示，樓主不主動申請防疫基金的原因，大多是不清楚是否符合資格，或是怕麻煩。希望政府能去接觸各物業管理公司諮詢他們是否申請，並協助政府簡化申請程序。立法會議員周小松認為，政府應該擴充工友以個人名義申請。

## 失業率飆勢加劇個人破產申請

【本報訊】政府統計處公布，最新失業率飆升至5.4%，另一方面，破產管理署就有關破產案的周年統計數字亦顯示，去年因失業而呈請破產的個案比率高達32%，較前年的27.6%上升，反映在疫後復甦下，市民荷包除了幾乎乾涸，「渣都不剩」之際，更意味著失業率仍處於高位，破產人數恐亦會步隨失業大軍的後塵，進一步激增，勢必加劇個人破產趨勢。

### 最新失業人數逾20萬

破產案統計數字方面，除因失業而呈請破產的個案比率按前年同期上升4.45%之外，因收入未能應付基本開支而呈請破產，同期更錄得48.29%。失業率方面，最新失業人數逾20萬人。若按行業分析，2至4月間，與消費及旅遊相關行業，即零售、住宿及膳食服務業，合計的失業率較上一個三個月期間上升1.1個百分點至10%。

### 借貸度日 無收入償還

勞聯議員周小松相信，因失業而呈請破產的個案比率上升，原因恐怕與打工仔需於疫情下借貸度日有關。工會接獲不少工友在疫情下手停口停，在零收入下，被迫走上「借錢度日」這條輪迴絕路；惟疫情依舊反覆，勞工市場不明朗，工友續於無收入，故未有能力歸還積壓的債項，無奈申請破產。

周更斥政府浪費公帑，去年開設的6萬個臨時職位，實際只有4萬多人從事，部分職位學歷要求過高，惟大部分臨時失業工友均屬較低學歷，未必符合，他建議增設更多簡單工種的臨時職位，同時把各類失業援助計劃恆常化。



破產管理署統計，去年因失業而呈請破產的個案上升。

## 取消強積金對沖討論 20年，政府屢向商界妥協再妥協

### 立法會勞工界議員周小松：如何令人信服有能力解決更為複雜的深層次問題？

深度



### 五一勞動節 聚焦勞工地位及貢獻

五月一日是國際勞動節，市民可享一天公眾假期，大家更應該認識這個重要日子是國際勞工運動的紀念日。讓各界注意勞工的地位及貢獻，因此各地在當天會有慶祝活動及遊行，以表達不同勞工階層的訴求。

在本港，未有疫情之時，每年五月一日各業工會總會舉行大型遊行或請願，勞動也是其中之一。雖然疫情下令請願模式和遊行有所改變，但數百萬打工仔的期望，要求改善待遇和追求沒有改變的。

過去多年特首在改善勞工待遇和保障勞工權益方面步伐保守，但多少有所建樹，如首屆樓宇主任內設立「最低工資保障」及率先向合資格公務員提供5日「全職男士的產假」。梁振英先生在內提出

「能收入在職家屬津貼」計劃，設立3天法定男士產假以及提出逐步取消強積金對沖等等，現屆特首林鄭月娥5年任內，提交取消強積金對沖案予立法會，可望在本屆通過。又逐步增加法定假日至17日，同時將法定產假增至14個星期。

本港勞工待遇改善之進度多，隨著新經濟發展經濟衝擊，勞工經濟及福利政策成趨勢，勞工及發展受過時調整。例如在經濟動盪情況下，兩年一換的最低工資難以保障基層勞工生活水平，禁止僱自僱人士及零工經濟下的自由工作者享受保障等等，這些都是我們工會、勞工界需要繼續關注的議題。

我盼建政府、業主及勞工界三方繼續努力，及率先向合資格公務員提供5日「全職男士的產假」，梁振英先生在內提出

## 新丁有感



時間過得好快，轉眼我就任立法會議員已經半年。記得我在競選期間講得最多的是，我要做基層勞工的傳聲筒、擴音器，將基層勞工的聲音帶入議會、帶給政府。半年來，我透過不同方式，盡量多接觸前線工人和工會，因為這是勞工聲音的源頭。同一時間，我也透過在立法會裏面不同會議的發言，去表達勞工界的意見和訴求。我希望通過努力，讓議會裏面其他不同界別的議員朋友，能夠多了解及理解勞工界的想法，而政府亦能夠聽取並接受勞工界的意見。

近期有多項改善勞工待遇的法例在立法會通過，有議員說這是政府的政策向勞工界傾斜，我並不認同這個觀點。事實上，香港的勞工保障落後於世界上其他發達國家或地區甚多，香港工人工作過勞、工資過低等問題仍然十分嚴重，在未來日子，我會與勞工界朋友一起努力，爭取改善。

香港中區立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室

2787 9166

2618 9390

honchousiuchung@hkflu.org.hk



周小松

勞聯